



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพและประเมินคุณภาพของน้ำดื่มน้ำประปาสังกัดสำนักงานน้ำดื่มจังหวัดทุกจังหวัดในสังกัดสำนักงานน้ำดื่มจังหวัดทุกจังหวัด

รายงานบริหารส่วนบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ครึ่งปี) ๗๖๖๒-๗๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ครึ่งปี) ๗๖๖๒-๗๓ กันยายน ๒๕๖๗

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยราชการ ชุมชนบริการครอบฯ พยาบาลชุมชนชุมชน  
สถานที่ตั้ง ๗๙๕๓ หมู่ ๑ ถนนสุธรรม บ้านท่าศาลา ตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดจันทบุรี  
ผู้อปปสานงาน นางสาวพิมพ์ดา ศิริร瞻 อายุ ๔๘ ปี  
สังกัด โรงพยาบาลชุมชนชุมชน จังหวัดจันทบุรี  
ไบปรัชณ์ยลลักษณ์กิจส์ S.phimkuad@ymail.com

LINE ID : fonyy\_8n

#### ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท โครงการ  
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๓.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ  
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)
แผนย่อย / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม	ผู้ผลิตพัสดุ เชิงปริมาณ	ผู้ผลิตพัสดุ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการสื่อทำเนินงาน	โครงการ	โครงการ	โครงการ
แผนย่อยที่ ๑ กิจกรรมที่ ๕	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์พัฒนาระบบทด และสึ่งแวดล้อม เช่น การประ陌ห์ด พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวพิพากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรม	(๑) ผู้ผลิตพัสดุเชิงปริมาณ ผู้ผลิตพัสดุเชิงคุณภาพ	(๒) ผู้ผลิตพัสดุเชิงคุณภาพ	(๓) งบประมาณ	(๔) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๕) โครงการสื่อทำเนินงาน	(๖) โครงการ	(๗) โครงการ	(๘) โครงการ
แผนย่อยที่ ๑ กิจกรรมที่ ๕	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ชุมชนร่วม กิจกรรมได้อย่าง การคุณธรรม จริยธรรมของต้นทาง ที่เป็นกิจกรรม ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีตามการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสึ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมจิตอาสาและกราฟ ๕ ส. ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีตามการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสึ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรมจิตอาสาและกราฟ ๕ ส. ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีตามการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสึ่งแวดล้อม	(๓) บุคลากร ศูนย์บริการและ หน่วยงานที่ ดำเนินกิจกรรม ตัวจริงประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล ตัวแบบที่ ดีมาก ๕ ส.	(๓) บุคลากร โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ราชวิทยาลัย สาธารณสุข เช้าใจเรื่อง มาตรฐาน ๕ ส. และภารกิจ ตรวจสอบ ๕ ส.	(๔) บุคลากร ศูนย์บริการ หน่วยงานที่ ดำเนินกิจกรรม ตัวจริงประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล ตัวแบบที่ ดีมาก ๕ ส.	(๕) บุคลากร ศูนย์บริการ หน่วยงานที่ ดำเนินกิจกรรม ตัวจริงประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล ตัวแบบที่ ดีมาก ๕ ส.	(๖) บุคลากร ศูนย์บริการ หน่วยงานที่ ดำเนินกิจกรรม ตัวจริงประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล ตัวแบบที่ ดีมาก ๕ ส.	(๗) บุคลากร ศูนย์บริการ หน่วยงานที่ ดำเนินกิจกรรม ตัวจริงประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล ตัวแบบที่ ดีมาก ๕ ส.
แผนย่อยที่ ๒ กิจกรรมที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำสื่อการเรียนรู้ร่อง คุณธรรมสื่อสาร และวัฒนธรรม ในการดำเนินธุรกิจ แหล่งการ รักษาความมั่นคงทางการพัฒนา พัฒนา เศรษฐกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พร้อมกับ และเข้าหน้าที่ของรัฐบาล บริการ ศูนย์วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำสื่อการเรียนรู้ร่อง คุณธรรมสื่อสาร และวัฒนธรรม ในการดำเนินธุรกิจ แหล่งการ รักษาความมั่นคงทางการพัฒนา พัฒนา เศรษฐกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พร้อมกับ และเข้าหน้าที่ของรัฐบาล บริการ ศูนย์วิถีใหม่							

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)
แผนผู้ดูแล / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการ	โครงการ	โครงการ	รับผิดชอบที่ดำเนินงาน
แผนผู้ดูแล / กิจกรรม การดำเนินงาน ฐานวิเคราะห์ใหม่	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสมชุมพร	บุคลากรทุกคน รวมกิจกรรม ทั้งงาน	บุคลากรทุกคน เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม คุณธรรมในการ ทำงาน	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน นิรภัยจีริยะร่วม โรงพยาบาลชุมพร	โครงการ	โครงการ	โครงการ	ไดร์มาส ไดร์
กลยุทธ์ ๓ ยกระดับคุณภาพ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาคี (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกราดตรวจสอบ สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาคี (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาคี (ITA)	หน่วยงานผ่าน กระบวนการ ประเมิน ภาคี	หน่วยงานผ่าน กระบวนการ ประเมิน ภาคี	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส
แผนผู้ดูแล / กิจกรรม สร้างนวัตกรรม ดำเนินการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ด้วยแบบ	(๑) กิจกรรมการประมูลน้ำดื่ม ประชุม พัฒนาระบวนการปฏิบัติงาน ภาคี (ITA)	คณะกรรมการบริหารผู้เข้าร่วม ภาคี	หน่วยงานผ่าน กระบวนการ ประเมิน ภาคี	หน่วยงานผ่าน กระบวนการ ประเมิน ภาคี	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส
แผนผู้ดูแล / กิจกรรม สร้างนวัตกรรม ดำเนินการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ด้วยแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดซื้อทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประยุกต์ศุลกากรรมตั้งเป็นบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความต้อง gammal สำหรับ มนุษย์แบบต่าง ๆ เช่น เวทส์ล่าตันด์ คุณธรรมในการประชุมสัมมนาวิชาการ หรือ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส
	(๑) กิจกรรมประกวดคนดีศรีเมฆาภรณ์					คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส	คณะกรรมการบริหาร รพ.นราธิวาส

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)
แผนย่อย / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐานที่ดำเนินงาน
แผนย่อย / กิจกรรม	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐานที่ดำเนินงาน
(๓) กิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาและ ประเพณีไทย	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	ความตื่นเต้นเริง เอาจริง	๑. เพื่อสร้าง ความสนับสนุน ของครัว เรือน	คุณภาพทาง กายภาพ	มาตรฐาน Happy	มาตรฐาน Soul	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
- เนื้อร่องกิจกรรมสำหรับนักศึกษา ชั้นต่ำ ศาสตราจารย์ - ประเพณีไทยวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตแอลกอฮอล์อย่างการ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	ความตื่นเต้นเริง เอาจริง	๒. เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย	ความตื่นเต้นเริง เอาจริง	มาตรฐาน Happy	มาตรฐาน Soul	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
(๔) กิจกรรมโครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	ความตื่นเต้นเริง เอาจริง	๓. เพื่อสร้าง ความสนับสนุน ของครัว เรือน	คุณภาพทาง กายภาพ	มาตรฐาน ๖๐,๐๐๐	คุณภาพทาง กายภาพ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน
แผนย่อยที่ ๔ ภาระผู้เรียนที่ ๒ สร้างผู้ตระหนาน ดำเนินการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ด้วยแบบ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	ความตื่นเต้นเริง เอาจริง	๔. ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ภาระผู้เรียนที่ ๒ สร้างผู้ตระหนาน ดำเนินการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ด้วยแบบ	คุณภาพทาง กายภาพ	มาตรฐาน ๖๐,๐๐๐	คุณภาพทาง กายภาพ	มาตรฐาน	มาตรฐาน	มาตรฐาน

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)
แผนผังอยุย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์							
ฝ่ายสื่อสารองค์กร / กิจกรรม	ฝ่ายสื่อสารองค์กร / กิจกรรม	ผู้ดูแลบริการฯ							
แผนผังอยุย / กลยุทธ์	ฝ่ายสื่อสารองค์กร / กิจกรรม	ผู้ดูแลบริการฯ							

#### คำอธิบาย :

(๑) ระบบเนื้อเรื่อง / กลยุทธ์ ตานาณพนเป็นตัวแทนเดินทางเข้าสู่รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐)  
(ส่วนราชการที่มีภารกิจดูแลสนับสนุนปฏิรักษากษาฯ ให้เป็นไปอย่างดี ซึ่งเป็นปัจจัยหลัก กระชับความสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐)

(๒) ระบบแนวทางการพัฒนาฯ บาง ๗๙ ของแผนฯ ปฏิรักษากษาฯ ของแต่ละหน่วยงาน สำหรับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภาระทางสาธารณะฯ ระยะที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๑) ระบบลักษณะของโครงการ / กิจกรรม ที่ไม่ใช่ปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผู้ดูแลผู้ดูแลรักษาฯ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผู้ดูแลผู้ดูแลรักษาฯ คือ คุณภาพเชิงคุณภาพ คือ การประเมินคุณภาพตัวบุคคลของผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๓) ระบบจัดทำแบบประเมินที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - ๔) ระบบจัดทำแบบประเมินที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - ๕) ระบบจัดทำแบบประเมินที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - ๖) ระบบจัดทำแบบประเมินที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

**ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๓. จำนวนประชากรอยู่ ๓๖,๔๔๔,๔๔๔ คน เป็นไปอย่างก้าวกระโดดตามทิศทางที่ต้องการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๔๐.....คน	.....๑๔๐.....คน
๔. จำนวนครัวเรือนที่ทางสังคมมีชีวิตความสุขสามารถดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและศูนย์ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ไม่เครือข่ายที่ผ่านการประเมินต้นเดือน ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมทั้งแบบตามแผนการประเมินทุกๆ อย่าง ล้ำค่า และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (๗.๙. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ทั่วราชอาณาจักร)	.....๔๗๔.....คน	.....๔๗๔.....คน
๕. จำนวนครัวเรือนที่ทางสุขภาพและสุขอนามัย / องค์กรจังหวัดทุกแห่งที่จัดการรับและให้เชื้อเพลิง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณสุข จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาแบบปริพันธสังคม (Social Credit) เพื่อร่องรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....คน	.....๑.....คน
๖. ผลการประเมิน MOPH GIA ของหน่วยงาน	ผ่านระดับ A	อยู่ระหว่างการประเมิน
๗. จำนวนองค์กรที่สอนบ้านฟื้นฟื้นการจัดการชุมชน / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะเชิงวิชาการจัดการชุมชนขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....คน	.....๑.....คน

## ส่วนที่ ๔ โครงการสำหรับ / โครงการโดยเด่น

โครงการที่ ๑ (ปัจจุบัน)	สหกรณ์ / สหกรณ์ชุมชน สหกรณ์อาชีวกรรม / สหกรณ์สังคมวัฒนธรรม
โครงการที่ ๒ (ปัจจุบัน)	สหกรณ์อาชีวกรรม / สหกรณ์สังคมวัฒนธรรม สหกรณ์อาชีวกรรม / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
โครงการที่ ๓ (ปัจจุบัน)	สหกรณ์อาชีวกรรม / สหกรณ์สังคมวัฒนธรรม สหกรณ์อาชีวกรรม / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

คำอธิบาย : ๓. มติที่ได้ประกาศในส่วนราชการ จันทร์ ๓ กิจกรรม (๑) หลักธรรมา��ษา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีเกษตรกรรมไทย  
ที่ดีงาม

๓. รัฐนิเทศกรรม และ ประชารัฐ (๑) พยาพิไน (๒) วิชิต (๓) สุภิรัตน์ (๔) จิตอาสา (๕) กิตติมศักดิ์

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ พญ. อรุณรัตน์ ผู้รายงาน  
ใบตรวจสุขภาพ ห้องปฏิบัติการ  
ตำแหน่ง แพทย์พัฒนา วิภาดา บังกาส  
ประจำนัก ประชุมและนำเสนอ บริษัทฯ  
วันที่ ๙๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ พญ. อรุณรัตน์ ผู้รายงาน  
ใบตรวจสุขภาพ ห้องปฏิบัติการ  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการห้องปฏิบัติการ บริษัทฯ  
ประจำนัก ผู้อำนวยการห้องปฏิบัติการ บริษัทฯ  
หรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้เป็นบัญชาการแทน  
วันที่ ๙๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้เป็นบัญชาการแทน ลงนามแล้ว จึงเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งติงกรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้คุณยปภบัญชาการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๑ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://molph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://molph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑  
๒) รอบ ๑๗ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://morph.cc/gZ7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑  
๓. หน่วยงานนำลิงกรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาไว้ในระบบ MITAS ในไฟร์มารท์ ๔ และไฟร์มารท์ ๕ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร รจากับบริหารส่วนย่อยมา ๔. พ.ศ. ๒๕๖๑