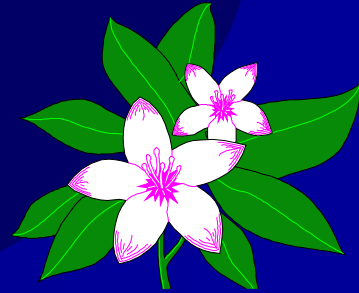
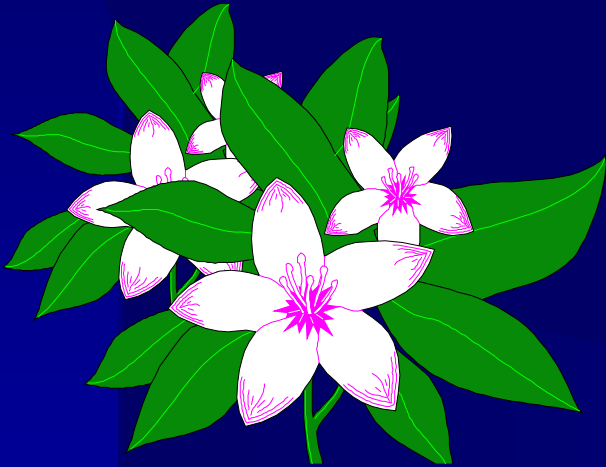
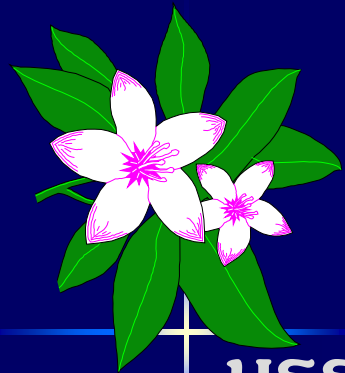


**โครงการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



**เสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม  
และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**





บรรยายโดย

น.ส.ธวัลฉัตร ลีลานันทวงศ์

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

## ■ วัตถุประสงค์



เพื่อเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง  
มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม เพื่อ  
ประโยชน์ในการจัดบริการสาธารณสุข เป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  
ลดข้อร้องเรียนและการฟ้องร้อง



## คุณธรรม คือ...

- สภาพคุณงามความดี ได้แก่ “ความดีที่อยู่ภายใน”

## จริยธรรม คือ...

- ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
- ดีลธรรม, กฎดีลธรรม ความประพฤติดี
  - ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม
  - หลักดีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา
  - มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองคนอื่นในสังคม  
ความผูกมัดที่คนในสังคมเห็นพ้องต้องกัน

# จริยธรรม

ทางศาสนา

การประกอบวิชาชีพ

การทำงาน

ปทัสสถาน

ศีลธรรม

จรรยาบรรณ

วินัย

ประกาศิต

ควร

พึง

ต้อง

พฤติกรรม

คุณธรรม

จรรยา

วินัย

จุดมุ่งหมาย

เพื่อคน

เพื่อคน + งาน

เพื่องาน

ผล

ดี

ศักดิ์ศรี + ประสิทธิภาพ

ประสิทธิผล

# จรรยาบรรณ หมายถึง ...

: หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของ  
จริยธรรม คุณธรรม หรืออุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากล  
ที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม

- พระบรมราโชวาทของสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

- พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

-จรรยาข้าราชการ สป.สร. พ.ศ. 2560



-หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

-เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม

การขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของกระทรวง

สาธารณสุข พ.ศ. 2557

## จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

**พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

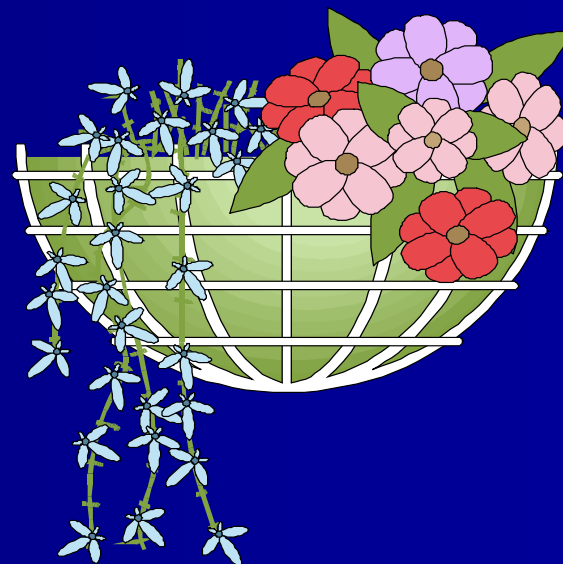
**พ.ศ. ๒๕๖๑**

**“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ ...  
ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ  
ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ ฯลฯ**

# แนวทางปฏิบัติ

ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

MOPH Code of Contentt



M

Mastery (เป็นนายตัวเอง)

1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
5. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน

O

Originality (เรื่องสร้างสิ่งใหม่)

6. เรื่องสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้

P

People centred (ใส่ใจประชาชน)

7. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ

8. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม

H

Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม)

9. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพ

# มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส  
ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิด  
วินัยของ จนท.ของรัฐ มิให้เกิดการกระทำผิด  
ทางวินัย ในเรื่องเกี่ยวกับ....

1. การใช้รณราชการ
2. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
3. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม  
และสัมมนา
4. การจัดหาพัสดุ



## ข้อสั่งการ

หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0218.04/ว978 ลว 20 ธค 2565  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย  
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว4 ลงวันที่ 3 มี.ค.2565)

1. ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการ  
กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการ  
กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และ  
ติดตามผลการดำเนินการ
2. รายงานผลดำเนินการให้ ก.พ.ทราบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
3. ให้สำนักงาน ก.พ.จัดวางระบบให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน
4. ให้ ก.พ.สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด

# จนท.ในสังกัด

## สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
2. ลูกจ้างประจำ
3. พนักงานกระทรวง สธ.
4. พนักงานราชการ
5. ลูกจ้างชั่วคราว อื่น ๆ

# ข้าราชการ/ลูกจ้างถูกดำเนินการทางวินัย เรียงลำดับตามประเภทความผิด 4 ลำดับ ดังนี้

1. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตาม กม./ระเบียบ
2. ประพฤติชั่ว/ประพฤติเสื่อมเสีย
3. ละทิ้งหน้าที่/ขาดงาน
4. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

# สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

1. ความไม่รู้
2. งานกับคนไม่สมดุลกัน
3. อบายมุขต่าง ๆ
4. ตัวอย่างที่ไม่ดี
5. โอกาสเปิดช่องล่อใจ
6. ความขัดแย้งระหว่างบุคคล

**มีการกล่าวหา/สงสัย ว่าข้าราชการกระทำผิดวินัย**

ตรวจสอบ  
ข้อเท็จจริง

**ผบ.**

**ผบ.ผู้สั่งบรรจุ ม.57**

- สืบเอง
- มอบหมายให้จนท.สืบ
- ตั้ง คกก.สืบสวน

**ดำเนินการ/สั่ง สืบสวน ม.91ว.1**

**พิจารณาในเบื้องต้น ม.91ว.1**

**ผบ.ผู้สั่งบรรจุ ม.57 พิจารณาเห็นว่า**

ยุติ  
เรื่อง

**กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ม.91ว.1**

**กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย + มีพยานหลักฐานเบื้องต้น ม.91ว.2**

**มูลไม่ร้ายแรง**

**มูลร้ายแรง**

**ผบ.ม.57 ดำเนินการ/สั่งให้**  
**แจ้งข้อกล่าวหา/สรุปพยานฯ**  
**ให้ทราบ-รับฟังคำชี้แจง ม.92**  
**(แจ้งเอง/มอบ จนท./มอบ คกก.สืบฯ)**

**ตั้งสอบไม่ร้ายแรง ม.92**  
**(สอบสวนตาม ว.19/2547)**

**ตั้งสอบร้ายแรง ม.93**  
**(สอบสวนตาม กฏ 56)**

**พิจารณา/ลงโทษ**

การตั้งธงโทษทางวินัย  
และตั้งเลิกจ้าง

# โทษทางวินัยข้าราชการ มี 5 สถาน

## ■ ไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน

## ■ ร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก

# โทษทางวินัยลูกจ้างประจำ/พกส. มี 5 สถาน

## ■ ไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดค่าจ้าง
3. ลดขั้นค่าจ้าง

## ■ ร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก



# โทษทางวินัยของพนักงานราชการ มี 4 สถาน

กรณีผิดวินัยไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินค่าตอบแทน
3. ลดชั้นเงินค่าตอบแทน

กรณีผิดวินัยอย่างร้ายแรง

4. ไล่ออก

โทษทางวินัยของลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ

ประเภทเงินบำรุง – ไม่ได้กำหนดไว้

กรณีทำผิดอย่างไม่ร้ายแรง

ตักเตือนในทางบริหาร/สั่งเลิกจ้างในบางกรณี

กรณีทำผิดอย่างร้ายแรง

นำไปเป็นแนวทางในการพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

โดยความเห็นชอบจาก คกก.บริหาร หน่วยบริการ

# อำนาจ/หน้าที่ราชการ..เกิดจาก

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่น

นายแพทย์/พยาบาล/

2. กฎหมายกำหนดไว้ เช่น พ.ร.บ.ยา/พ.ร.บ.

ระเบียบข้าราชการพลเรือน

3. มีคำสั่ง/มีการมอบหมายโดยผู้บังคับบัญชา

เช่น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

**ตัวอย่างมติ คณะกรรมการ ปปช.**

**เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2556**

- **หัวหน้าหน่วยงาน นำรถยนต์และวัสดุ  
ครุภัณฑ์ของทางราชการ  
ไปใช้ในงานสมรสของบุตรสาว**

- มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 82 (2) และ มาตรา 85 (1) (4) (7)
- มีมูลความผิดทางอาญา ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 151 และ มาตรา 157

# ประมวลกฎหมายอาญา ม.151

ผู้ใด เป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ ซื่อ ทำ จัดการ หรือ รักษาทรัพย์ใด ๆ ใช้อำนาจในตำแหน่ง โดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ เทศบาล สุขาภิบาล หรือเจ้าของทรัพย์นั้น

ต้องระวางโทษจำคุก ตั้งแต่ 5-20 ปี **หรือ** **จำคุกตลอดชีวิต** และปรับ ตั้งแต่ 100,000-400,000 บาท

# มาตรา ๑๕๗ ประมวลกฎหมายอาญา

- เจ้าพนักงานปฏิบัติ/ละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- โดยทุจริต

ต้องระวางโทษ จำคุกตั้งแต่ ๑-๑๐ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาท-๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(อายุความ 15 ปี)

## ประมวลกฎหมายอาญา

“โดยทุจริต”หมายถึง.....

- เพื่อแสวงหาประโยชน์
- ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
- สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

**ศาลอาญา คดีหมายเลขดำ อ.2117/2558**

**พนักงานอัยการ เป็นโจทก์ ยื่นฟ้องนาย....**

**เป็นจำเลย ในความผิดฐานเป็นเจ้าของพนักงาน  
มีหน้าที่ซื้อ ทำจัดการ หรือรักษาทรัพย์สินใด ๆ  
ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตอันเป็นการเสียหาย  
แก่รัฐ และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ  
ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 151 และ  
มาตรา 157**



ฟ้องโจทก์สรุปว่า ระหว่างต้นเดือน ม.ค. - 16 ม.ค. 54 ขณะ  
จำเลย ดำรงตำแหน่ง.... ได้ใช้อำนาจหน้าที่โดยทุจริต ด้วยการสั่ง  
ให้เจ้าหน้าที่ นำเก้าอี้ 100 ตัว พร้อมผ้าปกคลุมเก้าอี้  
เครื่องถ่ายวิดีโอ 2 เครื่อง , เครื่องเล่นวิดีโอ , กล้องถ่ายรูป และ  
ผ้าเต็นท์หลายผืน เพื่อนำไปใช้ในงานวิวาห์บุตรสาวจำเลยที่บ้านพัก  
ส่วนตัว รวมทั้งรถยนต์ รถตู้ ส่วนกลางอีก 4 คัน เพื่อใช้รับส่ง  
เจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธี และขนย้ายอุปกรณ์ ทั้งที่บ้านพัก และงานฉลอง  
มงคลสมรสที่โรงแรม ซึ่งล้วนเป็นทรัพย์สินของทางราชการ

การกระทำของจำเลยเป็นการใช้อำนาจโดยทุจริต เพื่อ  
ประโยชน์ส่วนตัว อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ ต่อมาเดือน ก.ย.56  
คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้ชี้มูลความผิดวินัยและอาญากับจำเลย  
ขอให้ศาลพิพากษาลงโทษจำเลย

จำเลยให้การปฏิเสธ แต่ต่อมาให้การรับสารภาพ  
ไม่ต่อสู้คดี

ศาลพิเคราะห์พยานหลักฐานโจทก์แล้วเห็นว่า  
การกระทำของจำเลยเป็นการทุจริตต่อตำแหน่ง  
หน้าที่ตามฟ้อง

จึงพิพากษาให้จำคุก 5 ปี และปรับ 20,000 บาท  
ดำให้การรับสารภาพ เป็นประโยชน์แก่การพิจารณา  
คดี ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุกจำเลยไว้ 2 ปี 6 เดือน  
และปรับ 10,000 บาท

# ประมวลกฎหมายอาญา

ม. 147 ฐานเป็นเจ้าพนักงานยกยอกทรัพย์

1. เป็นเจ้าพนักงาน

2. มีหน้าที่ ซื้อ/ทำ/จัดการ/รักษาทรัพย์

3. เบียดบังทรัพย์เป็นของตน/ผู้อื่น โดยทุจริต  
หรือทุจริต ยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์นั้นเสีย

โทษ จำคุก 5-20 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และ

ปรับตั้งแต่ **100,000-400,000** บาท

(อายุความ 20 ปี)

# กรณีตัวอย่าง

## เรียก...ไม่รับ

**นายธรรมดา** หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งพนักงานบริการ มีผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน 2 คน โดยมีนายธรรมดาเป็นผู้ควบคุมการสอบ ก่อนการสอบคัดเลือก นายธรรมดาให้นาย ส. ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนนำเบอร์โทรศัพท์ไปให้นาย ว. ผู้สมัครสอบ หลังจากนาย ว. ได้รับคัดเลือกและเข้าปฏิบัติงานแล้ว นายธรรมดา เรียกให้นาย ว. หาเงินจำนวน 30,000 บาท มาให้โดยอ้างว่าตนกำลังเดือดร้อน นาย ว. เข้าใจว่าเงินที่เรียกนั้นเป็นการเรียกเงินจากการที่สอบผ่านจึงประสงค์จะให้เงินตามจำนวนที่ขอมา

ต่อมาผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราบว่า นายธรรมดา เรียกเงินจากนาย ว. จึงให้นาย ว. ทำบันทึกรายงานเหตุการณ์นี้ไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบ หลังจากทีนาย ว. ทราบเรื่องว่ามีคนอื่นรับรู้เรื่องเงิน จึงได้บอกนาย ว. ว่าไม่ต้องหาเงินมาแล้ว

**พฤติการณ์ที่เรียกรับเงินนั้น** ไม่ว่าจะได้รับเงินตามข้อเรียกร้องหรือไม่ก็ตาม เป็นการอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคัดเลือกแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมายอันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ตามมาตรา 85(1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

**ลงโทษไล่ออกจากราชการ**

## ❀อบ...ดม❀

**นายทองดี** ข้าราชการ ได้ยืมเงินราชการ และ ลงชื่อในโครงการอบรมโดยเป็นผู้เสนอโครงการอบรม ทางด้านสุขภาพรวมจำนวน 2 วัน นายทองดี ได้จัดทำ เอกสารหลักฐานขออนุมัติเบิกจ่ายเงินตามโครงการอบรมส่ง ให้กับฝ่ายการเงินเพื่อหักล้างเงินยืม สำหรับเป็นค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม เป็นเงินจำนวน 10,600 บาท โดยลายมือชื่อ ของผู้เข้ารับการอบรมในเอกสารประกอบการหักล้างเงินยืม นั้น มีใช่เป็นลายมือชื่อที่แท้จริงของผู้เข้ารับการอบรมแต่เป็น ลายมือชื่อปลอม และมีได้มีการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าว แต่อย่างไร

**พฤติการณ์ดังกล่าว** เป็นการกระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ ชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตาม มาตรา 85(1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

>> ลงโทษไล่ออกจากราชการ <<

กลุ่มกฎหมาย ศสจ.จันทบุรี

## อบจนถูกออก บู

นายทองเต็ม ข้าราชการมีหน้าที่รับผิดชอบโครงการอบรมนักเรียนเกี่ยวกับการป้องกันโรค นายทองเต็มได้จัดทำใบสำคัญรับเงินแล้วให้ผู้รับจ้างลงชื่อรับเงินเป็นค่าจ้างทำอาหารให้กับผู้เข้าอบรม เป็นเงินรวม 30,000 บาท โดยเป็นค่าอาหารรายหัว หัวละ 150 บาท แต่ความจริงจ่ายค่าจ้างให้เพียงหัวละ 50 บาท นอกจากนี้ยังได้จัดทำใบสำคัญรับเงินค่าสมนาคุณวิทยากรรวมเป็นเงิน 14,000 บาท ให้วิทยากรที่มาบรรยายลงชื่อเป็นผู้รับเงิน แต่ความจริงไม่ได้มีการจ่ายเงินให้กับวิทยากรแต่อย่างใด ทั้งนี้ใบเสร็จรับเงินทั้ง 2 ฉบับดังกล่าว นายทองเต็มเป็นผู้ลงนามจ่ายเงินแล้วนำไปขออนุมัติเบิกจ่ายเงินกับทางราชการ

พฤติกรรมดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา 85(1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551



**ลงโทษไล่ออกจากราชการ**

# เกินอำนาจ

**นางทองเกิน** ตำแหน่ง สารธารณสุข  
อำเภอ ได้อนุมัติจัดซื้อคอมพิวเตอร์พร้อมเครื่องปริ้น  
เตอร์ จำนวน 4 เครื่อง ด้วยเงินบำรุงของรพ.สต.ใน  
สังกัด โดยวิธีตกลงราคา วงเงินรวม 100,500 บาท  
ซึ่งเป็นการอนุมัติที่เกินอำนาจที่ตนได้รับมอบจากผู้ว่า  
ราชการจังหวัดซึ่งมอบอนุมัติการจัดซื้อโดยวิธีตกลง  
ราคา ในวงเงินครั้งหนึ่งไม่เกิน 100,000 บาท ซึ่ง  
จะต้องดำเนินการจัดซื้อโดยวิธีสอบราคา

**พฤติการณ์ดังกล่าว** เป็นการกระทำ  
ผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้  
เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตาม  
มาตรา 82(2) และมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.2551

ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5%  
เป็นเวลา 1 เดือน



# ชี้ไม่ดีเลย

นายสิ้นคิด ข้าราชการ ซึ่งเป็นพ่อหม้าย ได้รู้จักกับนางสาวแก้ว ซึ่งเป็น อสม. และมีการทำงานร่วมกัน ทั้งคู่ได้มีการส่งข้อความติดต่อกันทาง E-Mail หลายครั้ง ต่อมา นายสิ้นคิด ได้ส่งข้อความทาง E-mail ลามกหยาบคาย ชักชวนให้มีเพศสัมพันธ์ด้วย และนายสิ้นคิด ได้ฝากแผ่นซีดีกับ อสม. คนอื่น นำไปให้กับนางสาวแก้ว เมื่อนางสาวแก้วเปิดแผ่นซีดีก็พบว่า เป็นภาพเปลือยของนายสิ้นคิด จนมองเห็นอวัยวะเพศ และในแผ่นซีดียังมีภาพยนตร์ลามกที่แสดงการร่วมเพศระหว่างชายหญิงด้วย

**พฤติการณ์ดังกล่าว** เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา 83(4) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

**\* ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 2 เดือน \***

# ตัวอย่าง ความผิดพลาดที่พบบ่อยในการผลิต

1. มีการแบ่งชื่อแบ่งจ้าง

2. ชื่อของเพลง / ชื่อเพราะถูกสั่งให้ชื่อ

3. ชื่อของไม่มีของ-ตรวจรับทั้งๆที่รู้ว่าไม่มีของ (ยาม)

4. ลงนามตรวจรับของ โดยไม่ดูของว่ามีหรือไม่

5. ลืมนเปิด (คุณลักษณะเฉพาะ)

# หลักการตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง

## 1. ต้องตรวจรับ

ก. ของมี

ข. ของครบ

ค. ของถูกต้อง (สัญญา/ข้อตกลง/**SPEC**)

## 2. ถ้าไม่มี/ไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง จะต้องรายงาน

# ความผิดเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้าง

## 1. ไม่ยอมทำหน้าที่ตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้าง

- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาฯ

## 2. พบว่าของไม่มี/ไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง ไม่ยอมรายงาน/ทำ

ความเห็นแย้ง

- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

**มติ ค.ร.ม.วันที่ 21 ธ.ค.2536**

**(นร 0205/ว 234 ลว. 24 ธ.ค.2536)**

- การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริต  
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ**
- การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือ  
มีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ  
ลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ**



**ใช้ราชการโทษหนัก**

# กรมเห็นชอบ ขรก.เอารถประจำ ตำแหน่งไปใช้ส่วนตัว จับได้ โทษ “ไล่ออก-ปลดออก”

วันที่ 8 มกราคม 2562 - 16:36 น.



920  
SHARES



เมื่อเวลา 14.30 น. วันที่ 8 มกราคม ที่ทำเนียบ  
รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายก  
รัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่ง  
ชาติ (คสช.) กล่าวภายหลังการประชุมคณะ  
รัฐมนตรี (ครม.) ถึงข้อสังเกตของคณะ  
กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
แห่งชาติ(ป.ป.ช.) เกี่ยวกับการนำรถยนต์ส่วนบุคคล  
กลางไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่ง ว่า  
มติครม.เห็นชอบดำเนินการตามนั้น และถือว่าเป็น  
ความผิดร้ายแรงในการเอารถราชการที่ตัว  
เองไม่มีสิทธิใช้ไปใช้ส่วนตัว จะต้องถูกลงโทษ  
สถานหนักคือไล่ออก ปลดออก ซึ่งตนได้กำชับ  
ไปแล้วและขอเตือนทุกส่วนราชการ

**มติ ครม.เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562**

**ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี**

**ที่ นร 0505/ว17**

**ลงวันที่ 11 มกราคม 2562**



## การละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือ

1. กระทำการ ต่อข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
2. เกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ
3. ผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอม/เดือดร้อนรำคาญ

## โดยกระทำการ ดังต่อไปนี้

1. ด้วยการสัมผัสทางกายที่มีไปในทางเพศ เช่น จับ โอบกอด จับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
2. ด้วยวาจาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบค้าย เป็นต้น

# ตัวอย่างความผิดเรื่องการประพฤติชั่ว

1. ประพฤติตนเป็นคนเสเพล
2. เสพของมึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้
3. หมกมุ่นในการพนัน
4. กระทำอนาจาร
5. มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
6. กระทำความผิดอาญา
7. ปลอมลายมือชื่อ
8. เบิกเงินเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการ เป็นเท็จ
9. เรียกรับเงิน ในการสอบและคัดเลือก เข้าทำงาน

อุทธรณ์ข้าราชการ/  
ลูกจ้างประจำ/  
พนักงานราชการ  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข



# ความหมาย

- การอุทธรณ์ หมายถึง การที่ผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๑๑๐ (๑) (๓) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ร้องขอให้ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ยกเรื่องขึ้นพิจารณาใหม่ในทางที่เป็นคุณแก่ตน



# ผู้มีอำนาจวินิจฉัยร้องทุกข์

ผู้มีอำนาจวินิจฉัย มี ๒ ประเภท

## ๑. ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป

- กรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาในราชการส่วนภูมิภาคที่ต่ำกว่าผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ร้องทุกข์ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย

- กรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาในราชการส่วนกลางที่ต่ำกว่าอธิบดี ให้ร้องทุกข์ต่ออธิบดี และอธิบดีเป็นผู้วินิจฉัย

- กรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้ว่าราชการจังหวัดหรืออธิบดี ให้ร้องทุกข์ต่อปลัดกระทรวง และปลัดกระทรวงเป็นผู้วินิจฉัย



# ผู้มีอำนาจวินิจฉัย

## ๒. ก.พ.ค.

- กรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่ขึ้นต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หรือนายกรัฐมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. และก.พ.ค. เป็นผู้วินิจฉัย



## ข้าราชการอุทธรณ์โทษทางวินัย

- อุทธรณ์โทษทางวินัย 5 สถาน / คำสั่งให้ออกจาก  
ราชการ 6 กรณี คือ เจ็บป่วย/ขาดคุณสมบัติทั่วไป/  
ปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ/หย่อนความสามารถ/  
มลทินมัวหมอง/ถูกจำคุกถึงที่สุดในคดีประมาท-ลหุโทษ
- ให้อุทธรณ์ ต่อ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม  
(ก.พ.ค.) ภายใน 30 วัน นับแต่ทราบคำสั่ง
  - ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.  
ให้ฟ้องต่อศาลปกครองสูงสุด ภายใน 90 นับแต่  
ทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

# การอุทธรณ์โทษทางวินัย/ร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้ออกฯ ของลูกจ้างประจำ

1. อุทธรณ์/ร้องทุกข์ ภายใน 30 วัน นับแต่วัน

รับทราบคำสั่ง

2. ผู้พิจารณาอุทธรณ์

- อ.ก.พ. จังหวัด
- อ.ก.พ. กรม
- อ.ก.พ. กระทรวง

ผู้ออกคำสั่งลงโทษ

ต่ำกว่าผู้ว่าฯ  
ต่ำกว่าอธิบดี  
ผู้ว่าฯ / อธิบดี / ปลัดฯ



# การอุทธรณ์โทษทางวินัยของพนักงานราชการ

1. อุทธรณ์ต่อ ผวจ.ภายใน 15 วัน นับแต่รับทราบคำสั่ง

2. ผู้พิจารณาอุทธรณ์                      ผู้ออกคำสั่งลงโทษ

ลำดับ 1 อธิบดี

อธิบดี

ผวจ

ผวจ

(กรณี อธิบดี มอบอำนาจให้ ผวจ.สั่งลงโทษ)

ลำดับ 2 ปลัดกระทรวง

3. ฟ้องศาลปกครองภายใน 90 วัน นับแต่ทราบผล

การพิจารณาอุทธรณ์ของ ร.ม.ว.ส.ธ.

# การอุทธรณ์คำสั่งเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว

1. อุทธรณ์ต่อ หัวหน้าหน่วยงานบริการ ที่ออกคำสั่งเลิกจ้าง

ภายใน 15 วัน นับแต่รับทราบคำสั่งเลิกจ้าง

2. ผู้พิจารณาอุทธรณ์

ลำดับ 1 หัวหน้าหน่วยงานบริการ พิจารณาแล้วหากไม่เห็นด้วย  
ให้รายงานผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป

ลำดับ 2 ผบ.ชั้นเหนือฯ พิจารณาแล้วแจ้งผลให้ทราบ

3. ฟ้องศาลปกครองชั้นต้นภายใน 90 วัน นับแต่ทราบผล  
การพิจารณาอุทธรณ์ของ ผบ.ชั้นเหนือฯ



**กรณีตัวอย่าง  
การอุทธรณ์ (วินัย)**

# อนาจารผู้ป่วย

- การสอบสวนเพื่อพิจารณาโทษทางวินัย ไม่จำเป็นต้องรอฟังผลทางคดีอาญา แต่ต้องมีพยานหลักฐานชี้ชัดว่าผู้อุทธรณ์กระทำผิดจริง
- แม้ผู้เสียหายเป็นพยานเพียงปากเดียว และพยานอื่นเป็นพยานบอกเล่า ก็รับฟังได้หากมีเหตุผลประกอบเชื่อมโยงให้นำเชื่อถือ ไม่มีบทกฎหมายใดที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนวินัยห้ามมิให้รับฟัง

**อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น ยกอุทธรณ์**

# ยึดยกเงินส่งสหกรณ์

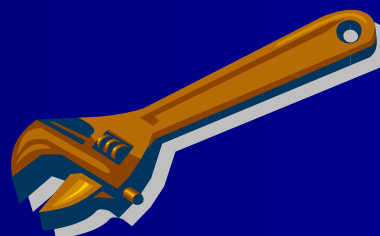
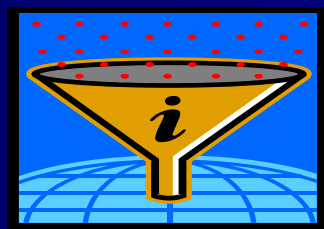


นางสาว หญิงลี จันท.การเงิน ได้รับมอบหมายให้  
หักเงินเดือนของข้าราชการใน รพ. เพื่อชำระหนี้เงินกู้แก่  
สหกรณ์ออมทรัพย์ แต่นำส่งไม่ครบตามจำนวนที่หักไว้  
จำนวน ๒๐,๗๙๖ บาท (การออมทรัพย์ การกู้เงิน ถือเป็น  
สวัสดิการภายในของราชการ ตามระเบียบสำนัก  
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วน  
ราชการ พ.ศ.๒๕๔๗) พฤติการณ์เป็นการทุจริตต่อหน้าที่  
การนำเงินมาคืน ไม่มีเหตุอันควรงดโทษเป็นปลดออกจาก  
ราชการ

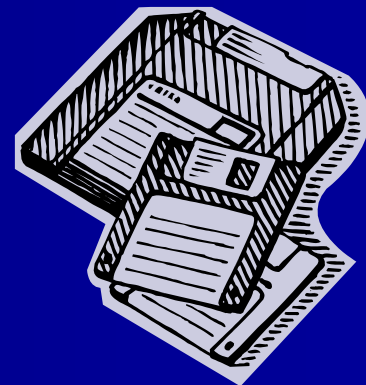
**(อ.ก.พ.มีมติไล่ออกจากราชการ จึงขอด้วยกฎหมาย)**

ผอก.รพช. ถูกเจ้าหน้าที่ 40 คน ร้องเรียน  
และถูกตั้งกรรมการสอบสวนร้ายแรง กรณีเบิก  
น้ำมันรถยนต์ราชการ ไปใช้รถส่วนตัว (วอลโว่  
และจี๊ป) เบิกค่าเวรเต็มเวลา ทั้งที่ไม่ได้อยู่เวร  
เต็มเวลา (on call) เป็นเท็จ ขอรื้อถอนและ  
ขายทอดตลาดบ้านพักที่รื้อถอนเป็นเท็จ

**กพค.วินิจฉัยว่าพฤติการณ์เป็น  
การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ยกอุทธรณ์**



นางมา หัวหน้าเวรพยาบาลได้ออกใบเสร็จรับเงิน  
ค่ายาโดยเขียนข้อความในต้นฉบับและสำเนา  
ใบเสร็จรับเงินพร้อมกัน แต่ได้เว้นช่องจำนวนเงินไว้ แล้ว  
แยกเขียนจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงินฉบับสำเนาให้ตรงกับ  
หลักฐานใบสั่งยา ๒ ราย ส่วนจำนวนเงินในต้นฉบับ  
จะเขียนมากกว่าสำเนาใบเสร็จรับเงิน (ต้นฉบับ ๕๖๐  
บาท แต่สำเนาใบเสร็จระบุว่า ๔๐๐ บาท) โดยเจตนานำ  
เงินส่วนที่เกินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว จำนวนเงิน ๑๖๐  
บาท พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์เป็นความผิดฐานทุจริต  
ต่อหน้าที่ราชการ และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง อุทธรณ์  
ฟังไม่ขึ้น



**ข้าราชการยื่นใบลาป่วยโดยมีใบรับรองแพทย์  
มาแสดง ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุญาตการลา  
จะต้องพิจารณาว่าสมควรอนุญาตหรือไม่ก่อน หาก  
ฟังได้ว่าป่วยจริงและได้ยื่นใบลาโดยชอบด้วย  
ระเบียบแล้ว ก็ไม่อาจนำวันลาป่วยมานับเป็น  
ระยะเวลาของการละทิ้งหน้าที่ราชการได้ การ  
ลงโทษในฐานความผิดดังกล่าว ข้อเท็จจริงต้องฟัง  
โดยปราศจากข้อสงสัยว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ละทิ้ง  
หน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า 15 วัน  
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (อ. 2/2549)**





พยาบาลเทคนิค รพท. ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการ  
ติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร  
ลงโทษไล่ออกจากราชการ สาเหตุไม่มาทำงานเพราะ  
หนีตามคนรัก (เพศเดียวกัน) ไปต่างจังหวัด 2-3 เดือน

**ข้อเท็จจริงและการพิจารณาอุทธรณ์** รับฟังได้ว่า  
เหตุที่ละทิ้งหน้าที่ราชการ เพราะถูกพ่อแม่บังคับให้  
แต่งงานกับชายที่ไม่ได้รักและพ่อแม่บังคับไปทำพิธี  
ไสยศาสตร์ที่จังหวัดสุรินทร์ ทำให้มีอาการป่วยทางจิต  
และแพทย์มีความเห็นว่ามีอาการป่วยทางจิต **จริง**  
**อุทธรณ์** ผิดวินัยไม่ร้ายแรง สั่งให้กลับเข้ารับราชการ



สาธารณสุขอำเภอแห่งหนึ่ง ได้รับงบประมาณ  
โครงการเงินกู้มิยาซาวา เพื่อก่อสร้างส้วมริมแม่น้ำ  
น้ำตาปี แต่ไม่ได้ก่อสร้างจริง โดยทำหลักฐานเบิก  
จ่ายเงินและกรรมการตรวจรับเท็จว่าผู้รับจ้างก่อสร้าง  
จริง อันเป็นเท็จ

**ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีมติ  
ไล่ออกจากราชการ สาธารณสุขอำเภอและ นวก.สธ.  
ผู้จัดทำหลักฐานเท็จ ส่วนกรรมการตรวจรับถูก  
ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง และถูกดำเนินคดีอาญา  
มาตรา 157**

**ผลอุทธรณ์ ฟังไม่ขึ้น ยกอุทธรณ์  
สาธารณสุขอำเภอและ นวก.สธ.**



# กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ

# ลำดับศักดิ์

## กฎหมาย

กลุ่มงานราชกิจจานุเบกษา

รธน.

พรบ. พรก.  
ประมวลกฎหมาย

พรฎ.

กฎกระทรวง ประกาศกระทรวง

ข้อบัญญัติท้องถิ่น การกระทำทางปกครอง  
มติ ค.ร.ม., คำสั่ง, ระเบียบ, ข้อบังคับ

## พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2550

มาตรา 7 ข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคล เป็น  
ความลับส่วนบุคคล ผู้ใดจะนำไปเปิดเผยในประการ  
ที่น่าจะทำให้บุคคลนั้นเสียหายไม่ได้ เว้นแต่  
การเปิดเผยนั้นเป็นไปตามความประสงค์ของบุคคล  
นั้นโดยตรง หรือมี กฎหมายเฉพาะบัญญัติให้ต้อง  
เปิดเผย แต่ไม่ว่าในกรณีใดๆ ผู้ใด จะอาศัยอำนาจ  
หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของ  
ราชการหรือกฎหมายอื่น เพื่อขอเอกสารเกี่ยวกับ  
ข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคลที่ไม่ใช่ของตนไม่ได้

**มาตรา 49 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 7  
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือ  
ปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**

**ความผิดตามมาตรานี้เป็นความผิด  
อันยอมความได้**

มาตรา 8 ในการบริการสาธารณสุข บุคลากรด้าน  
สาธารณสุข ต้องแจ้งข้อมูลด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการ  
ให้บริการ ให้ผู้รับบริการทราบอย่างเพียงพอที่ผู้รับบริการ  
จะใช้ประกอบการตัดสินใจในการรับหรือไม่รับบริการใด  
และในกรณีที่ผู้รับบริการปฏิเสธไม่รับบริการใด จะให้บริการ  
นั้นมีได้

ในกรณีที่เกิดความเสียหายหรืออันตรายแก่ผู้รับบริการ  
เพราะเหตุที่ผู้รับบริการปกปิดข้อเท็จจริงที่ตนรู้และควรบอก  
ให้แจ้งหรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ผู้ให้บริการไม่ต้อง  
รับผิดชอบในความเสียหายหรืออันตรายนั้น เว้นแต่เป็นกรณี  
ที่ผู้ให้บริการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

## ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ผู้รับบริการอยู่ในภาวะที่เสี่ยงอันตรายถึงชีวิตและมีความจำเป็นต้องให้ความช่วยเหลือเป็นการรีบด่วน
- (2) ผู้รับบริการ **ไม่อยู่ฐานะที่จะรับทราบข้อมูล**ได้ และไม่อาจแจ้งให้บุคคลซึ่งเป็นทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ลำดับใดลำดับหนึ่ง หรือผู้ปกครองผู้พิทักษ์ หรือผู้อนุบาลของผู้รับบริการแล้วแต่กรณี **รับทราบข้อมูลแทน**ในขณะนั้นได้



# กฎหมายแพ่งฯ ที่เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ

ความรับผิดทางแพ่งกับการประกอบวิชาชีพการ  
พยาบาลและการผดุงครรภ์ สาเหตุสำคัญคือ  
**ละเมิดตาม ปพพ. ม. 420**

“ผู้ใดจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ต่อบุคคลอื่นโดยผิดกฎหมาย ให้เขา  
เสียหายถึงแก่ชีวิตก็ดี แก่ร่างกายก็ดี อนามัยก็ดี เสรีภาพก็ดี ทรัพย์สิน  
หรือสิทธิอย่างหนึ่งอย่างใดก็ดี ท่านว่าผู้นั้นจำต้องชดใช้ค่าสินไหม  
ทดแทนเพื่อการนั้น”

**กฎหมายแพ่งฯ**

**ที่เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ**

**พระราชบัญญัติความรับผิด**

**ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่**

**พ.ศ. 2539**

# หลักการและเหตุผลของกฎหมาย

1. เพื่อคุ้มครองเจ้าหน้าที่ที่ได้กระทำละเมิด  
ในการปฏิบัติหน้าที่
2. เพื่อเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้เสียหาย  
จากการทำละเมิดของ จนท. อย่างเป็นธรรม  
และรวดเร็ว

# บุคคลที่ได้รับการ คุ้มครอง

## 1. เจ้าหน้าที่ หมายถึง

- \* ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง
- \* ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ไม่ว่าจะแต่งตั้งในฐานะ  
กรรมการหรือฐานะอื่นใด

## 2. หน่วยงานของรัฐ หมายถึง

- \* กระทรวง/ทบวง/กรม/ส่วนราชการอื่น
- \* ราชการภูมิภาค/ราชการท้องถิ่น/รัฐวิสาหกิจ
- \* หน่วยงานอื่นของรัฐที่พระราชกฤษฎีกากำหนดไว้

# การคุ้มครอง

1. ทำให้หน่วยงานของรัฐหรือบุคคลภายนอก  
ได้รับความเสียหาย

- หน่วยงานของรัฐเสียหาย คือ ...ทรัพย์สินเสียหาย

- บุคคลภายนอกเสียหาย คือ...

(1) ตาย

(2) บาดเจ็บ

(3) ทรัพย์สินเสียหาย

2. ความเสียหายเกิดขึ้น

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ

## การคุ้มครอง (ต่อ)

3. กรณี ทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย

3.1 ถ้าจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง  
เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบ

3.2 ถ้าประมาทไม่ร้ายแรง  
เจ้าหน้าที่ไม่ต้องรับผิดชอบ

## การคุ้มครอง (ต่อ)

### 4. กรณี ทำให้บุคคลภายนอกเสียหาย

- 4.1 ถ้า จนท. จงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงก็ตาม ให้หน่วยงานรับผิดชอบ บุคคลภายนอกไปก่อน
- 4.2 เมื่อหน่วยงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนไปแล้ว หน่วยงานมีสิทธิไล่เบี้ยแก่เจ้าหน้าที่ได้ ถ้า เจ้าหน้าที่จงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
- 4.3 บุคคลภายนอกมีสิทธิยื่นคำขอค่าเสียหายต่อ หน่วยงานหรือยื่นฟ้องศาล การฟ้องศาล ต้องฟ้องหน่วยงาน จะฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้

## การคุ้มครอง (ต่อ)

### 5. ความรับผิดชอบของผู้กระทำละเมิด

- \* กรณีจงใจต้องรับผิดชอบเต็มจำนวน
- \* กรณีประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ไม่ต้องรับผิดชอบเต็มจำนวน (อยู่ระหว่าง 65%-95%)
- \* กรณีหน่วยงานมีส่วนรับผิดชอบด้วย ให้หน่วยงานหักลดได้ตามสมควรแก่กรณี

6. ถ้ามีผู้กระทำผิดหลายคน ไม่ใช่หลักลูกหนี้ร่วม

7. ผู้กระทำผิดขอผ่อนชำระได้

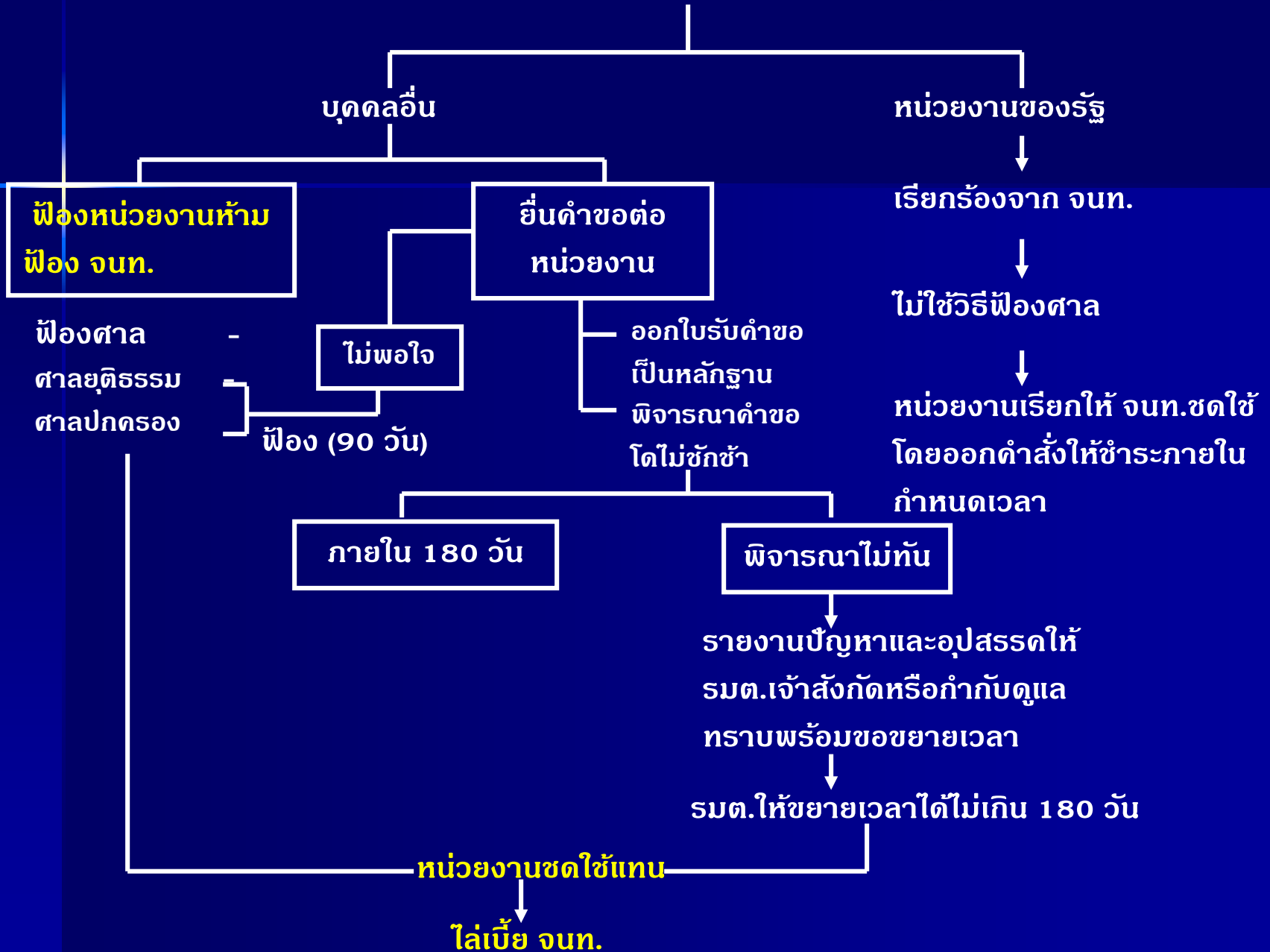


## การคุ้มครอง (ต่อ)

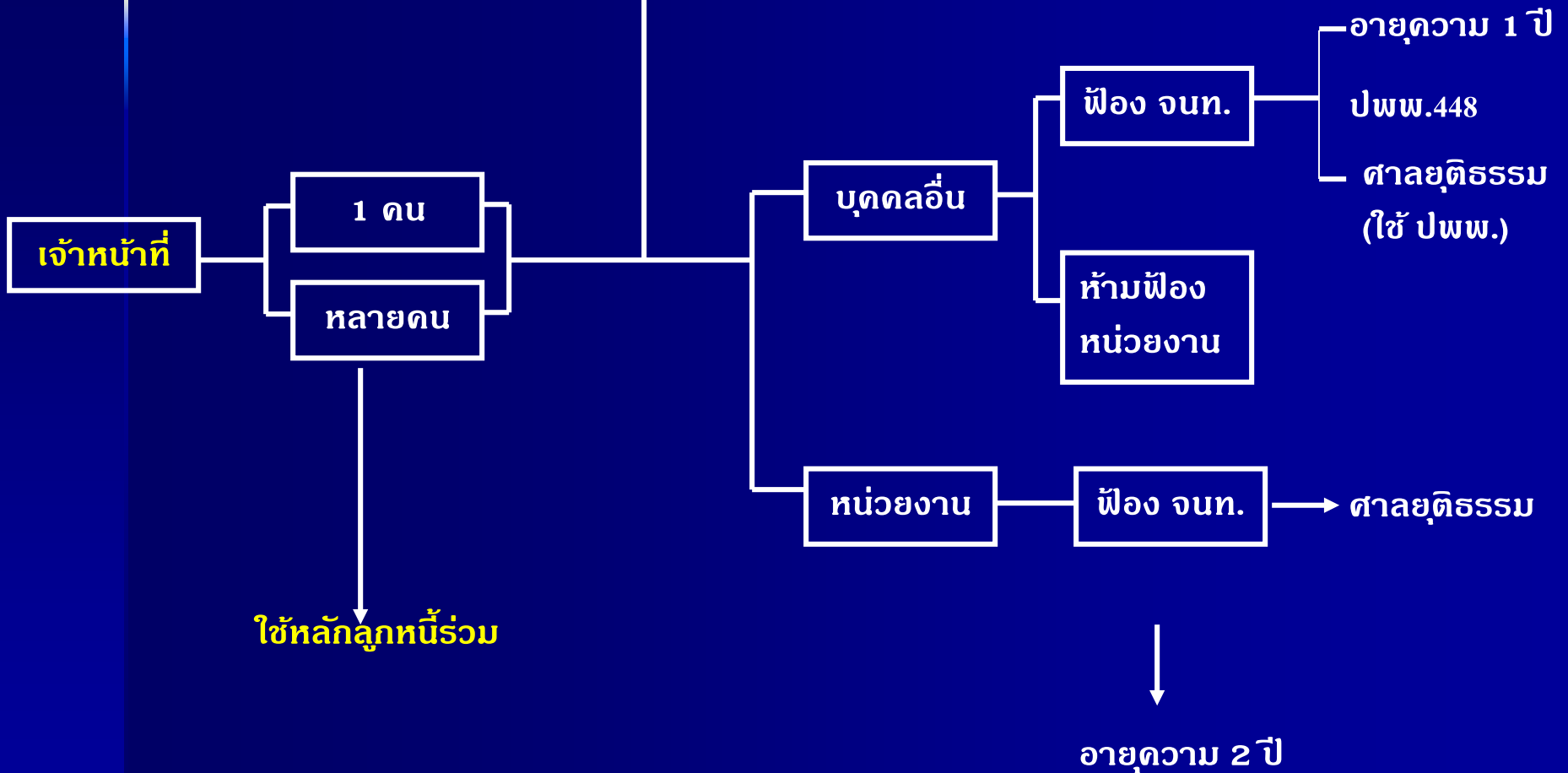
8. ถ้าผู้กระทำผิดไม่สามารถชำระหนี้ได้  
ให้หน่วยงานผ่อนผันตามความเหมาะสม  
และไม่อาจฟ้อง จนท. ผู้ที่ต้องรับผิดชอบให้เป็น  
บุคคลล้มละลายได้
9. กรณี จนท. ผู้ต้องรับผิดชอบและจะต้องรับผิดชอบต่อ  
หน่วยงาน ให้ฟ้องผู้จัดการมรดกหรือทายาทต่อไป
10. กรณีการละเมิดมิได้เกิดจากการปฏิบัติ  
หน้าที่ให้ใช้กฎหมายแพ่งบังคับ

- ความระมัดระวังตาม "พฤติการณ" พฤติการณ คือเหตุภายนอกตัวผู้กระทำ
- หลักในการวินิจฉัยว่าผู้กระทำขาดความระมัดระวังตามวิสัยและตามพฤติการณหรือไม่...
  - « ให้สมมุติบุคคลขึ้นเปรียบเทียบ บุคคลนี้มีทุกอย่างเหมือนผู้กระทำ เว้นแต่ความระมัดระวังของบุคคลที่สมมุติขึ้นมา ต้องอยู่ในระดับวิญญูชน

# เจ้าหน้าที่ กระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่



# ละเมิดที่ไม่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่



# สัดส่วนความรับผิดชอบใช้ กรณีทุจริตเงิน

ผู้ต้องรับผิดชอบ	จำนวนเงิน
<b>จนท.ผู้ทุจริต</b>	<b>100%</b>
<b>ผู้เกี่ยวข้อง</b>	
1. ฝ่ายการเงิน	60%
2. พบ.ชั้นต้น-กลาง	20%
3. พบ.ชั้นสูง	20%



# หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565

**STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต**

**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## วิชาที่ ๑

การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์  
ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

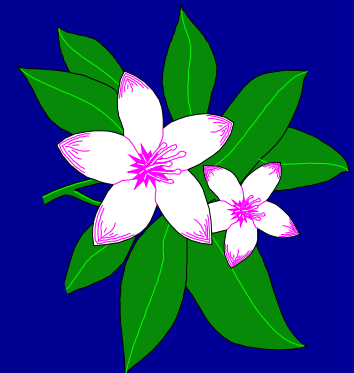
## วิชาที่ ๒

ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต

## วิชาที่ ๓

STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

# แบบทดสอบ





ขอให้ทุกท่านโชคดี



สวัสดีครับ

สวัสดีค่ะ