

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมะขาม  
ตามประกาศโรงพยาบาลมะขาม  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมะขาม (www.makhamhospital.com)

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมะขาม

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ : ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- นโยบายผู้บริหาร

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพิมพ์ภดา ศิริธนานันชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงหเดช)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวศิรินทร ฤกษ์งาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม  
เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลมะขาม

๑. บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมะขามมีหน้าที่ ค้นหา ใฝ่ระวังและติดตามความเสี่ยงทุกประเภท ที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลและรายงานเข้าระบบบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ เรื่อง/คน/เดือน
๒. เมื่อเกิดความเสี่ยงต้องดำเนินการควบคุมความเสี่ยงเฉพาะหน้าและรายงานความเสี่ยงเข้าระบบบริหารความเสี่ยง
๓. เมื่อเกิดอุบัติการณ์ความเสี่ยงของตนเองให้รายงานด้วยตนเอง โดยความเสี่ยงที่รายงานตนเองไม่ถือเป็นความผิดที่ถูกนำเข้าประกอบการพิจารณาต่างๆ
๔. การปกปิดความเสี่ยงที่เกิดจากการกระทำของตนเองโดยไม่รายงานเข้าระบบ เมื่อสอบสวนแล้วพบว่าเป็นการกระทำโดยตั้งใจ ต้องได้รับการลงโทษ
๕. เมื่อมีข้อร้องเรียน ไม่ว่าจะด้วยวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษร โรงพยาบาลถือว่าเป็นเหตุการณ์ที่สำคัญและมีผลต่อภาพลักษณ์ต้องมีการรายงาน บันทึกรายงาน และตอบสนองข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมโดยเร็ว
๖. ความเสี่ยงระดับรุนแรงมากต้องรายงานภายใน ๒๔ ชั่วโมง และทบทวนภายใน ๒๔ ชั่วโมงหรือวันทำการวันแรก
๗. สนับสนุนระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับระบบการรายงานความเสี่ยงและการบริหารจัดการข้อมูลความเสี่ยงขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



## นโยบายคุณภาพและวัตถุประสงค์คุณภาพ โรงพยาบาลมะขาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

โรงพยาบาลมะขามมีความหวังต่อคุณภาพการบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาการดำเนินงาน ในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษา โดยมีบุคลากรทุกคนให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรฐาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น โรงพยาบาลมะขามจึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. โรงพยาบาลมะขามจะสนับสนุน การออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ ระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน
๓. โรงพยาบาลมะขามจะดำเนินการ และสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆให้มีคุณภาพ ปลอดภัย พร้อมให้บริการ
๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน
๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการ และวิธีการทำงานในระบบงานต่างๆ
๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๘. โรงพยาบาลมะขามจะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ ให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนา ฝึกอบรม บุคลากร ตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะ ความชำนาญ
๙. โรงพยาบาลมะขามจะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานในระบบงานอาคาร และสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. โรงพยาบาลมะขามจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

นายแพทย์ชำนาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



## ประกาศโรงพยาบาลมะขาม

### เรื่อง นโยบายการดำเนินงานโรงพยาบาลปลอดบุหรี่ โรงพยาบาลมะขาม จันทบุรี

โรงพยาบาลมะขามเห็นความสำคัญของการสร้างเสริมสุขเพื่อการมีสุขภาพดีของผู้ป่วย ชุมชน และบุคลากรในโรงพยาบาล จึงดำเนินงานเพื่อให้เป็นโรงพยาบาลปลอดบุหรี่ โดยกำหนดนโยบายให้ถือปฏิบัติตามนโยบายดังต่อไปนี้

๑. จัดสิ่งแวดล้อมให้โรงพยาบาลเป็นเขตปลอดบุหรี่ทั้งหมดตามกฎหมาย
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะขามต้องเป็นแบบอย่างที่ดี โดยไม่สูบบุหรี่ในโรงพยาบาลและร่วมสร้างค่านิยมใหม่ที่ไม่สูบบุหรี่
๓. จัดคลินิกเลิกบุหรี่
๔. ช่วยเหลือผู้สูบบุหรี่ให้เลิกบุหรี่ โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล ให้ความสำคัญกับประวัติการสูบบุหรี่ของผู้ป่วย และให้ความช่วยเหลือ
๕. ไม่รับสมัครผู้สูบบุหรี่เข้าทำงานในโรงพยาบาลมะขาม
๖. เผยแพร่ความรู้ โทษ และพิษภัยอันตรายจากการสูบบุหรี่อย่างต่อเนื่อง ทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน
๗. ห้ามมิให้จำหน่ายบุหรี่ในร้านค้าที่อยู่บริเวณโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม

## นโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลมะขาม

\*\*\*\*\*

เพื่อให้โรงพยาบาลมะขามเป็นสถานที่มีความปลอดภัย สะอาด สวยงาม เอื้อต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไป ตามวิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อประชาชน มีสุขภาพดี” โรงพยาบาลมะขามจึงมีนโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ดังนี้

- ๑.บุคลากรทุกคนมีหน้าที่บันทึกความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน
- ๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและ ๕ ส. บริหารจัดการให้เกิดคุณภาพและความปลอดภัย ด้าน ๕ ส. ด้านโครงสร้างทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมสาธารณสุขโรค ด้านการกำจัดของเสียและประหยัดพลังงาน ด้านการป้องกันอัคคีภัยและการจัดการกับภาวะฉุกเฉิน ด้านอาชีวอนามัย ด้านไฟฟ้าและการสื่อสาร
- ๓.บุคลากรทุกคนต้องร่วมกิจกรรมประหยัดพลังงานสาธารณสุขโรค
- ๔.ให้คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและ ๕ ส. และผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉิน/ภัยพิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม ๒๕๕๙



(นายแพทย์รัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม  
เรื่อง นโยบายการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital

โรงพยาบาลมะขามเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนทั้งด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรครวมทั้งการฟื้นฟูสุขภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพแก่ชุมชน ซึ่งกิจกรรมที่ดำเนินการก่อให้เกิดของเสียเช่น ขยะ น้ำเสีย สิ่งปฏิกูล ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้น โรงพยาบาลมะขาม จึงขอประกาศนโยบาย การดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital จากกรมอนามัยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรมีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมโดยใช้กลยุทธ์ CLEAN และกิจกรรม GREEN ในการจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างยั่งยืน ต่อไป โดยให้ปฏิบัติดังนี้

๑.ให้คณะกรรมการ ENV จัดทำแผนปฏิบัติการ GREEN & CLEAN Hospital และดำเนินการตามแผน

๒.สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ กิจกรรม GREEN & CLEAN แก่บุคลากรทุกคน

๓.บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามกิจกรรม GREEN ซึ่งประกอบด้วย

G : Garbag มีการจัดการมูลฝอยทุกประเภทโดยใช้หลัก ๓Rs

R : Restroom พัฒนาส้วมมาตรฐาน สะอาด เพียงพอและปลอดภัย(HAS) ที่อาคารผู้ป่วยนอก  
ผู้ป่วยใน

E : Energy มีการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรม

E : Environment จัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

N : Nutrition มีการจัดการสุขภาพอาหารและการจัดการน้ำบริโภคตามมาตรฐาน

๔.มีการประเมินผลการดำเนินงานและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๕. เสริมสร้างความร่วมมือและมีการขยายผลสู่ภาคีเครือข่าย ชุมชน และท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

(นายรัฐดิ ศรีสิงหาเดช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม