



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลมะขาม โทร.๐ ๓๙๓๘ ๙๔๕๔ ต่อ ๑๑๓

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๓๖๕

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : TTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดและมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลมะขามให้มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวพิมพ์ฤดา ศิริธนาอนันชัย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม