



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมหาชาม โทร.๐ ๓๘๓๔ ๙๔๕๔ ต่อ๑๐๘  
ที่ จบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๖๗

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓ และขออนุญาต  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาชาม

ตามที่โรงพยาบาลมหาชาม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และ<sup>๑</sup>  
ค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี : ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ให้บริการ ทำงาน  
เป็นทีม เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความ  
พร้อมรับผิดชอบ ๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ<sup>๒</sup>  
๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิมพ์ณดา ศิริธนาอนันต์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงหเดช)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<sup>๒</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาชาม

แบบรายงานผลการดำเนินงานและรับรองงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลมหาสารคาม จังหวัดลพบุรี

มาตราการ	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผู้ที่ติดตามการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. ร่วมกิจกรรม ทำบุญทุกวันพระ	ตักบาตร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ร่วมบำบัดภัยต่อกาบาร	๑. เชิญชวน เจ้าหน้าที่ตามเสียง ตามสาย, ไลน์ของ โรงพยาบาล ๒. มีการออกจาก โรงพยาบาลส่งเสริม ๙๘๐.๐๐๙.	๑. เจ้าหน้าที่ ความสุข ๒. มีความสามัคคี ๓. ทำงานเป็นทีม ๔. มีความรัก	ไม่มี	ไม่มี	
๒. ร่วมกิจกรรม ทำบุญประจำปีวัน เบิกโรงพยาบาล		ทำบุญโรงพยาบาล	ให้เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมทำบุญ ประจำปีของ โรงพยาบาล	๑. เชิญชวน เจ้าหน้าที่ตามเสียง ตามสาย, ไลน์ของ โรงพยาบาล ๒. จัดเตรียมงาน ๓. จัดเตรียมสถานที่ ๔. จัดพื้นที่สูงๆ	ไม่มี	ไม่มี	
๓. ร่วมกิจกรรม จิตอาสา กิจกรรม ๕ ส.		ให้เจ้าหน้าที่เกิด ความสามัคคีและ โรงพยาบาลต้องดูแล	๑. เชิญชวน เจ้าหน้าที่ ความสุข ๒. ประชุมทีมพื้นที่ ๓. ประชุมชี้แจง ๔. ดำเนินการ	๑. เจ้าหน้าที่ ความสุข ๒. มีความสามัคคี ๓. ทำงานเป็นทีม ๔. มีความรัก	ไม่มี	ไม่มี	